



คำสั่งโรงเรียนบ้านคำบอน

ที่ ๒๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนบ้านคำบอน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านคำบอน ประกอบไปด้วย

๑. นายคุณากร	แก้วมงคล	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นางจุฑามาศ	นาสิงห์ชั้น	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวจตุพร	คำสีทา	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๔. นางสาวณัฐมา	เซียงฉิน	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ	กรรมการ
๕. นางสาวชนาภัทร	เพ็งปิ่น	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานงบประมาณ	กรรมการ
๖. นางสาวปาริชาติ	นาสิงห์ชั้น	รองหัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ	กรรมการ
๗. นางสาวมาริสา	สาและ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายคุณากร แก้วมงคล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองคำกลางสูง

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคำบอน

**แนวทางปฏิบัติ Do and Don't**  
**พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**  
**โรงเรียนบ้านคำบอน**  
**สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ**

\*\*\*\*\*

Do	Don't
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนา ใดศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อ หน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืน ข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาด คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน อย่างเต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการ เสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อ แลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรี ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิ เด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจาก ความแตกต่างของบุคคล

รายงานการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรม  
เสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของโรงเรียนบ้านคำบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

1. โครงการที่สอดแทรกด้านจริยธรรม

การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนของโรงเรียนบ้านคำบอน ให้สอดคล้องกับสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

2. กิจกรรม

การบรรยายประมวลจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ

3. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ครูและบุคลากร จำนวน 12 คน

4. สถานที่จัดกิจกรรม

โรงเรียนบ้านคำบอน ตำบลโนนท่อน อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

5. ระยะเวลาการจัดกิจกรรม

วันที่ 2 มิถุนายน 2566 เวลา 15.00 – 17.00 น

6. การดำเนินงาน

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคำบอน ได้ดำเนินการบรรยายประมวลจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยอธิบายว่าให้นำการประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงาน ก.ค.ศ. มาใช้เนื่องจากตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ในการกำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล ซึ่งกำหนดให้สำนักงาน ก.ค.ศ. เป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรม และได้ชี้แจงประกาศโรงเรียนบ้านคำบอน แนวปฏิบัติDos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม โดยได้ยกตัวอย่างประกอบการอธิบายว่าบุคลากรไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการ ดุหมั่น เหยียดหยามทำลายสถาบันหลักของประเทศหรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรือหน้าที่ของตน เป็นต้น

7. รูปภาพประกอบ

