



รายงานผล การดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565

โรงเรียนบ้านคำบอน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนบ้านคำบอน ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ภายใต้แนวทางหลัก 3 แนวทาง ประกอบด้วย 1) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต 2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ 3) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านคำบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ ส่วนที่ 1 บทนำ นำเสนอความเป็นมาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บทวิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคำบอน ส่วนที่ 2 เป็นการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนบ้านคำบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ขอขอบคุณบุคลากรภายในหน่วยงานทุกท่านและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงเรียนบ้านคำบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 จนสำเร็จตามวัตถุประสงค์

โรงเรียนบ้านคำบอน

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1.1 ความเป็นมา	1
1.2 วัตถุประสงค์	1
1.3 ระยะเวลาดำเนินการ	1
1.4 ยุทธศาสตร์ป้องกันการทุจริตของสถานศึกษา	1
ส่วนที่ 2 เอกสารที่เกี่ยวข้อง	3
2.1 บริบทสถานศึกษา	3
2.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (Integrity and Transparency Assessment – ITA Online)	5
2.3 แผนป้องกันการทุจริตของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565	8
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต	13
3.1 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	13
3.2 ผลการดำเนินงานภาพรวมของโครงการ	15
- ปัญหา/อุปสรรค	15
- ข้อเสนอแนะ	15
ภาคผนวก	16

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 ความเป็นมา

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึก ทักษะคิดและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โรงเรียนบ้านคำบอน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร ตลอดจนนักเรียนตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

1.2 วัตถุประสงค์หลัก

1. เพื่อยกระดับจิตสำนึกให้กับคณะครูและบุคลากรในการรับผิดชอบต่อบทบาทและหน้าที่ในการต่อต้าน การทุจริต
2. เพื่อพัฒนาระบบกลไก และมาตรการ สร้างมาตรฐานการต่อต้านการทุจริต ให้คณะครูและบุคลากร ในสถานศึกษา และบุคคลภายนอก ให้มีความเชื่อมั่นและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต
3. เพื่อให้คณะครูและบุคลากรในสถานศึกษา มีความรู้ด้านการต่อต้านป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

1.3 ระยะเวลาในการดำเนินการ

1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565

1.4 ยุทธศาสตร์ป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านคำบอน

ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเครื่องมือและระบบการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับคณะครูและบุคลากรในสถานศึกษาทุกภาคส่วน

ผลการดำเนินงานโรงเรียนบ้านคำบอน

ได้ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในรอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)

1) ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน

1.1) กิจกรรมค่ายเยาวชนคนคุณธรรม และโครงการพัฒนาจริยธรรม

1.2) กิจกรรมการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริต

2) ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเครื่องมือและระบบการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

2.1) จัดตั้งศูนย์ร้องเรียนการทุจริต

2.2) จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ

3) ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับคณะครูและบุคลากรในสถานศึกษาทุกภาคส่วน

3.1) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริตให้คณะครูบุคลากรและนักเรียน

บทสรุป

โรงเรียนบ้านคำบอน ได้ใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เป็นเครื่องมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 กำกับการทำงาน เพื่อให้เกิดการทำงานเพื่อให้เกิดความ โปร่งใส ลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งการสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่บุคลากร โดยวิธีสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และการสร้างจิตสำนึกปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนบ้านคำบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในรอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565) เป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด

ปัญหา/อุปสรรค ประจำปีงบประมาณ 2565 บุคลากรยังไม่เข้าใจในการบูรณาการนำความรู้สู่ห้องเรียนและการสร้างหลักสูตรสาระเพิ่มเติมที่จะนำไปใช้ ใน ห้องเรียนได้ในบางส่วน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข จัดอบรมแกนนำเพื่อให้พี่เลี้ยงให้กับคณะครูและบุคลากรใน โรงเรียน

ส่วนที่ 2

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

2.1 บริบทสถานศึกษา

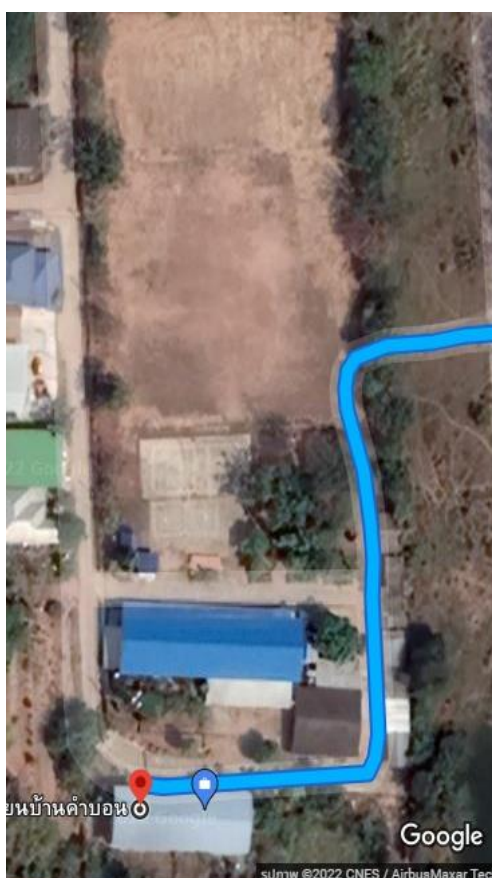
ที่ตั้ง : หมู่ที่ 7 ตำบลโนนท่อน อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น รหัสไปรษณีย์ 40000

โทรศัพท์ : 098 - 1522841

Website: <http://kumbon.kkzone1.go.th/>

ระดับที่เปิดสอน : อนุบาล 1 ถึงระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 6

พื้นที่ทั้งหมด : 9 ไร่



ประวัติโรงเรียนโดยย่อ

โรงเรียนบ้านคำบอน ก่อตั้งเมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2509 โดยแยกมาจากโรงเรียนบ้านท่อนดอนสวรรค์ ได้อาศัยเงินบริจาคจากประชาชนและผู้มีจิตศรัทธา จนกระทั่งในปี พ.ศ.2522 ได้ย้ายโรงเรียนมาตั้งอยู่ในที่ใหม่ซึ่งอยู่ในหมู่บ้านเพื่อความปลอดภัยในการเดินทางไปโรงเรียนของนักเรียน ได้ทำการเปิดสอนตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลปีที่ 1 - ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ตั้งแต่เริ่มก่อตั้งโรงเรียนจนถึงปัจจุบัน

ผู้บริหารสถานศึกษาคนแรก คือ นายวิชัย พิทอง (ครูใหญ่)

ผู้บริหารสถานศึกษาคนปัจจุบัน คือ นายคุณากร แก้วมงคล (ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคำบอน)

สภาพเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน

สภาพชุมชนรอบบริเวณโรงเรียนมีลักษณะเป็นชุมชนชนบท มีประชากรประมาณ 600 คน บริเวณใกล้เคียงโดยรอบโรงเรียน ได้แก่

1. ผู้ปกครองส่วนใหญ่ จบการศึกษาระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 อาชีพหลักของชุมชน คือ การทำนาทำไร่ และรับจ้าง ประชาชนส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ ประเพณีศิลปวัฒนธรรม - ท้องถิ่นที่เป็นที่รู้จักโดยทั่วไป คือ ประเพณีวันสงกรานต์ ประเพณีลอยกระทง การทอดกฐิน ฐานะทางเศรษฐกิจ/รายได้โดยเฉลี่ยต่อครอบครัวต่อปี 15,000 – 50,000 บาท จำนวนคนเฉลี่ยต่อครอบครัว 5 คน

2. โอกาสและข้อจำกัดของโรงเรียน

โรงเรียนบ้านคำบอนบริเวณใกล้เคียงเป็นสถานที่ราชการ สถานศึกษา ชุมชน และแหล่งการค้า โรงเรียนได้รับความร่วมมือและสนับสนุนให้ใช้สถานที่ดังกล่าวเป็นแหล่งเรียนรู้ของนักเรียนและครู นอกจากนี้หน่วยราชการ วัด ได้ส่งวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถมาให้ความรู้แก่นักเรียนและครูในฐานะอาจารย์พิเศษ เช่น โครงการการศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดในเด็กนักเรียน ครูแดร์ (D.A.R.E) กิจกรรมธรรมะทุกวันอังคาร โดยเจ้าอาวาส

โอกาส	ข้อจำกัด
1. ผู้ปกครองและชุมชนเห็นความสำคัญของการศึกษาสนับสนุนร่วมมือกันพัฒนาโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง	1. ผู้ปกครองมีฐานะยากจน
2. องค์กรในท้องถิ่นให้การสนับสนุนการศึกษาเป็นอย่างดี	2. ผู้ปกครองส่วนใหญ่ไปทำงานต่างจังหวัดทิ้งบุตรหลานไว้กับผู้สูงอายุ
3. นักเรียนมีความสามารถด้านศิลปะและด้านงานอาชีพ	3. ขาดสื่อการเรียนรู้และอุปกรณ์เกี่ยวกับระบบดิจิทัล
	4. นักเรียนขาดโอกาสได้ไปเรียนรู้ตามแหล่งเรียนรู้ภายนอกอย่างกว้างขวางและหลากหลาย
	5. อัตรากำลังครูขาดแคลนบางกลุ่มสาระการเรียนรู้

2.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (Integrity and Transparency Assessment – ITA Online) ของโรงเรียนบ้านคำบอน

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นอกจากจะเป็นหน่วยงานระดับกรมที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. แล้ว ยังเป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไปขยายผลจนได้รับรางวัลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Awards) ในฐานะหน่วยงานที่ได้้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานจนประสบความสำเร็จ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 225 เขต มาอย่างต่อเนื่อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2560 – 2564 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้พัฒนานวัตกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในรูปแบบออนไลน์ โดยมีแนวคิดการพัฒนานวัตกรรมประเมินด้วยระบบ ITA Online เพื่อความสะดวกในการจัดเก็บข้อมูล รวดเร็วในการวิเคราะห์และประมวลผล โปร่งใสตรวจสอบได้ด้วยระบบเวลาจริง (Real-time system) และการประเมินมีประสิทธิภาพ ลดภาระงานด้านเอกสาร (Paperless) ของสถานศึกษา ที่รับการประเมินโดยปรับปรุงระบบการเก็บข้อมูล ให้เป็นแบบออนไลน์เต็มรูปแบบ

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ซึ่งถือเป็นการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการประเมินในครั้งนี้ให้ง่ายต่อการใช้งาน ลดความยุ่งยากซับซ้อนในการนำเข้าสู่ข้อมูลและคำนึงถึงความสะดวกในการตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

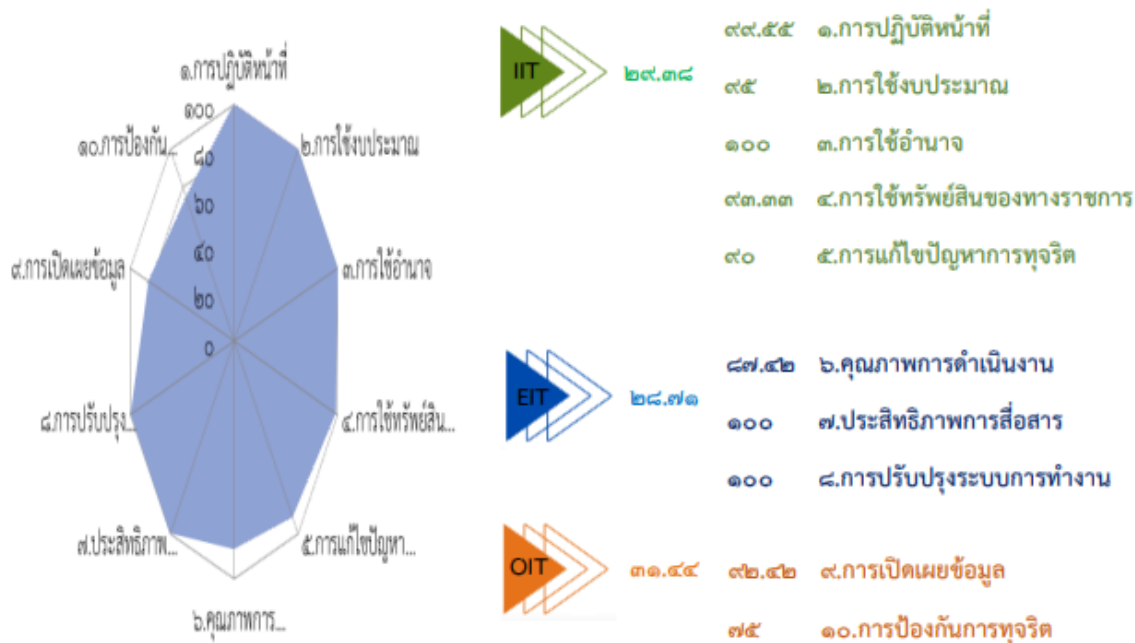
เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคำบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 นั้น ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรมโดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์การความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะ การทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อมรวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐและส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

2.2.1 คะแนนภาพรวมของโรงเรียนบ้านคำบอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ภาพรวมระดับสถานศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
ลำดับ ๓๓ โรงเรียนบ้านคำบอน
คะแนนที่ได้ ๘๙.๕๓ ระดับ A

คะแนนตามดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI)



1) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคำบอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้คะแนน 89.53 คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A โดย ตัวชี้วัดที่ 3, 7 และ 8 ได้คะแนนสูงสุด 100 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่นๆ คือ ตัวชี้วัด 10 ได้คะแนน 75.00 คะแนน

2) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคำบอน เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนบ้านคำบอน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนและจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียน เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	3	การใช้อำนาจ	100	AA	ผ่าน
2	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100	AA	ผ่าน
3	8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	100	AA	ผ่าน
4	1	การปฏิบัติหน้าที่	99.55	AA	ผ่าน
5	2	การใช้งบประมาณ	95	AA	ผ่าน
6	4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	93.33	A	ผ่าน
7	9	การเปิดเผยข้อมูล	92.42	A	ผ่าน
8	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	90	A	ผ่าน
9	6	คุณภาพการดำเนินงาน	87.42	A	ผ่าน
10	10	การป้องกันการทุจริต	75	B	ไม่ผ่าน

2.3 แผนป้องกันการทุจริตของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565

6

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนบ้านคำบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

วิสัยทัศน์ โรงเรียนบ้านคำบอน ใส่สะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน

พันธกิจ

1. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
2. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
3. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต) การปลูกฝังวิธีคิด

ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

1. ร้อยละของนักเรียนในโรงเรียนบ้านคำบอน ที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)
2. ร้อยละของครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนบ้านคำบอนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมใน การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ(ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)
3. ร้อยละของหน่วยงานในโรงเรียนบ้านคำบอนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
1. ครูและบุคลากร ทุกระดับมีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่ สามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวมประพฤติตนเป็น พลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็น บุคคลต้นแบบ	1) การประกาศเจตนารมณ์ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและกำหนดนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงาน	1) การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย - การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต - การประกาศนโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน - การออก/ติดตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับ การให้และรับของขวัญ เพื่อให้บุคลากร ทือ ปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และ นโยบายกระทรวง ในการส่งเสริมการต่อต้าน การทุจริต	ร้อยละของความ สำเร็จในการ ปฏิบัติงานตาม แนวทางปฏิบัติ	500
	2) สร้างจิตสำนึกที่ตัว บุคคลให้ ตระหนักถึง ปัญหาและ ผลกระทบ ของการทุจริต ให้ ดำรง ตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมี เกียรติภูมิ	1) ปฎิบัติและสร้างจิตสำนึก และค่านิยมการ ต่อต้านและไม่ ทนต่อการทุจริต	ร้อยละของ จำนวนบุคลากร ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความ ตระหนัก และ ได้รับ การ ปลูกฝังให้มี ทัศนคติและ ค่านิยมที่ไม่ ยอมรับกาทุจริต	500
	3) ปรับฐานความคิดบุคลากร ให้สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวมในการ ดำเนินงาน	1) ปรับฐานความคิดบุคลากร ให้สามารถแยก ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม - เข้าร่วมการอบรม/สัมมนา" การ กระทำที่ถือเป็นเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน"	ร้อยละของ จำนวนบุคลากร เป้าหมายมีความ ตระหนัก และ ปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไป ตาม แนวทางเรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	
	4) ส่งเสริมการสร้าง คุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงานเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	1) ส่งเสริมกิจกรรมทำความดี เพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลด ความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลัก พอเพียง มีวินัย สุจริต จิต สาธารณะ	ร้อยละของ จำนวน บุคลากร ที่ได้รับการ พัฒนา ความรู้ เกี่ยวกับ คุณธรรมและ จริยธรรมและ สามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้ ใน การปฏิบัติหน้าที่	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
2. สถานศึกษามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น	1) พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1) พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - การเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา(ITA) - การประชุมเตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูล(Open Data) ประจำปี 2566 - การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	1) ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษา (ITA)	-
	2) ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติ	2) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถานศึกษา ประจำปี 2566	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2566	-
3. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และการดำเนินงาน ในด้านการส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม"โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร เจ้าหน้าที่ในโรงเรียน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณสมบัติที่พึงประสงค์ในการมีความรู้ความเข้าใจ ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่ได้นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	2,000
	2) พัฒนารูปแบบวิธีการเนื้อหาสาระและช่องทางที่เหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายทุกระดับ	1) การจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ประชาสัมพันธ์โดยการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อระบบบริหารจัดการงานสื่อสารเพื่อต่อต้านการทุจริต (ช่องทาง/การนำเสนอข้อมูล)	-

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านคำบอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ								ผู้รับผิดชอบ					
		หน่วย นับ	จำนวน		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		ก.ย.							
					ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.		ก.ย.				
1. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต																		
1.1 กิจกรรมประชุม เสวนา ถอดบทเรียนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สถานศึกษาประจำปี งบประมาณ 2566	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความตระหนักรู้มีทัศนคติและมี ค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึก สาธารณะ	ร้อยละ	80	500	←													กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
1.2 กิจกรรมประชุมเชิง ปฏิบัติการแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม สร้างจิตสำนึกสาธารณะ	1. ร้อยละของบุคลากรของสถานศึกษา ได้รับการส่งเสริมค่านิยมความเข้าใจ ด้านการป้องกันและประพฤติมิชอบ 2. ร้อยละของบุคลากรของสถานศึกษา ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีส่วนร่วมในการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติ มิชอบแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มี จิตสำนึกสาธารณะ	ร้อยละ	80	500	←													กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ								ผู้รับผิดชอบ					
		หน่วย นับ	จำนวน		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		ก.ย.							
					ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.		ส.ค.				
1.3 กิจกรรมเข้าค่าย คุณธรรม“โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของครูและ บุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมี คุณสมบัติที่พึงประสงค์ในการมีความรู้ ความเข้าใจ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่ดี นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผล สัมฤทธิ์	ร้อยละ	80	2,000														กลุ่มงานบริหาร วิชาการ
2. กิจกรรมการประเมิน ITA ของสถานศึกษา	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA ของ สถานศึกษา (ITA) 2566	ร้อยละ	80	-														กลุ่มงานบริหาร งบประมาณ

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต

โรงเรียนบ้านคำบอน ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อใช้ในการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติชอบโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรมหลักเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา จำนวน 3,000 บาท โรงเรียนบ้านคำบอน ได้ขับเคลื่อนโครงการสถานศึกษาเพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ตามวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยจัดกิจกรรมเสร็จสิ้นแล้ว และรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณที่เบิกจ่ายแล้ว	รายละเอียดการดำเนินการและผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. กิจกรรมประชุม เสวนา ถอดบทเรียน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน	500	500	1. ประชุมเพื่อถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนประจำปีงบประมาณ 2565 เพื่อหาจุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนาอย่างเร่งด่วน ในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2564 เวลา 09.00-12.00 น. ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านคำบอน 2. ประชุม/เสวนา ถอดบทเรียน“โรงเรียนสุจริต ไม่คิดคอร์รัปชัน” ในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2564 เวลา 09.00-12.00 น	น.ส.จตุพร คำสีทา
2. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม สร้างจิตสำนึกสาธารณะ	500	500	1.ประกาศเจตจำนงในการบริหารโรงเรียนประจำปีงบประมาณ 2565 2. ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2565 3.ประชุมเชิงปฏิบัติการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม สร้างจิตสำนึกสาธารณะ	น.ส.ชนาภัทร เพ็งปิ่น

กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณที่เบิกจ่ายแล้ว	รายละเอียดการดำเนินการและผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
3. กิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม “โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร เจ้าหน้าที่ในโรงเรียน และนักเรียน	2,000	2,000	จัดกิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	น.ส.ณัฐมา เชียงฉิน น.ส.ปทุมกาญจน์ ปะจิกะ
4. กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	-	-	ประชุมเชิงปฏิบัติแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ และการดำเนินงานแต่ละปีงบประมาณในสถานศึกษา	น.ส.ชนาภัทร เพ็งปิ่น
5. การจัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	-	-	1. โรงเรียน มีเว็บไซต์ที่พร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ 2. โรงเรียน มีเว็บไซต์ที่เปิดเผยข้อมูลสาธารณะอย่างเป็นทางการปัจจุบัน	น.ส.ชนาภัทร เพ็งปิ่น น.ส.จตุพร คำสีทา น.ส.ปาริชาติ นาสิ่งข์พันธ์ น.ส.ปทุมกาญจน์ ปะจิกะ น.ส.มารีสา สาและ
6. กิจกรรมการประเมิน ITA	-	-	กิจกรรมการนำข้อมูลตัวชี้วัด OIT ขึ้นสู่เว็บไซต์	น.ส.ชนาภัทร เพ็งปิ่น

3.2 ผลการดำเนินงานภาพรวมของโครงการ

3.2.1 ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

1. บุคลากรในสถานศึกษาเกิดความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
2. บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักรู้มีทัศนคติและมีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ
3. บุคลากรของสถานศึกษาได้รับการส่งเสริมค่านิยมความเข้าใจด้านการป้องกันและประพฤติมิชอบ
4. บุคลากรของสถานศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มีจิตสำนึกสาธารณะ
5. บุคลากรมีคุณสมบัติที่พึงประสงค์ในการมีความรู้ความเข้าใจ ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่ดีนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

3.2.2 ปัญหา อุปสรรค

1. มีการปรับเปลี่ยนผู้รับผิดชอบใหม่ทำให้เกิดการดำเนินงานที่ขาดความต่อเนื่อง
2. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ ทำให้การดำเนินงานเพื่อทำการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ไม่สามารถดำเนินงานอาจมีความคลาดเคลื่อน ลำช้า และปฏิบัติงานได้ไม่เต็มที่เท่าที่ควร
3. การจัดสรรงบประมาณมีความล่าช้า ทำให้การดำเนินงานบางกิจกรรมต้องเร่งรีบและเกินกำหนดระยะเวลา

3.2.3 แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

1. ทางโครงการควรมีการจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้รับผิดชอบใหม่ในช่วงต้นปีงบประมาณ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบใหม่สามารถวางแผนและดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการได้
2. ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) การดำเนินงานในระบบต่างๆ ทั้งการจัดประชุม สัมมนา อบรม อาจจะมีข้อจำกัด ดังนั้นอาจจะใช้การบูรณาการในการดำเนินกิจกรรมหรืออาจจะมีการประชุมชี้แจงผ่านระบบออนไลน์
3. จัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการในส่วนของกิจกรรมที่ไม่ได้ใช้งบประมาณหรืออาจยืมงบประมาณจากโรงเรียนบ้านคำบอน เพื่อให้การขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเป็นไปด้วยดีและบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
4. โครงการนี้ทำให้บุคลากรได้ตระหนักถึงการดำเนินงานให้ปราศจากการทุจริต การเรียกรับผลประโยชน์ จึงควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยไม่ต้องเน้นการนั่งอบรมสัมมนาเพียงอย่างเดียวให้เน้นกิจกรรมที่สร้างความตระหนัก สำคัญกับรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยินดี
5. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่จัดทำขึ้นต้องมีความชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและเป็นไปตามแนวทางของการจัดทำงานงบประมาณในลักษณะบูรณาการได้และให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้วย

ภาคผนวก





- ข้อมูลพื้นฐาน **หน้าแรก**
- วิสัยทัศน์/พันธกิจ
- โครงสร้างการบริหาร
- บุคลากร

ภาพกิจกรรม ของโรงเรียน
มอบเงินอุดหนุนยากจนพิเศษ ภาคเรียนที่ 1/2565 **ประเมินการปฏิบัติงาน ครูปาริชาติ นาลิ่งหย่นร์**

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
โรงเรียนบ้านคำบอน

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
โรงเรียนบ้านคำบอน

สภ.ขอนแก่นเขตที่ 1

๖๖/๕1

- ข้อมูลพื้นฐาน **หน้าแรก**
- วิสัยทัศน์/พันธกิจ
- โครงสร้างการบริหาร
- บุคลากร
- ท่อเกียรติยศ ผลงาน
- กระดานสนทนา เว็บบอร์ด
- Download โปรแกรม คู่มือ
- ประวัติหน่วยงาน
- คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
- โครงสร้างหน่วยงาน
- อ่างางหน้าที่
- ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน

ภาพกิจกรรม ของโรงเรียน
มอบเงินอุดหนุนยากจนพิเศษ ภาคเรียนที่ 1/2565 **ประเมินการปฏิบัติงาน ครูปาริชาติ นาลิ่งหย่นร์**

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
โรงเรียนบ้านคำบอน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

กิจกรรมมอบเงินอุดหนุนยากจนพิเศษ กสศ.

นางคุณากร แก้วมงคล
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคำบอน
ประจำวันที่ ๑๐ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๕
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคำบอน

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
โรงเรียนบ้านคำบอน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

กิจกรรมประเมินครูผู้ช่วย

นายคุณากร แก้วมงคล
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคำบอน
ประจำวันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๕

๖๖/๕1

