



## ประกาศโรงเรียนบ้านคำบอน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านคำบอน ได้กำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561 - 2580) และแผนปฏิรูปประเทศด้านการศึกษาเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540 พระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการกำหนด นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักธรรมาภิบาลหลัก ความ สุจริตหลักคุณธรรม และความโปร่งใส นำมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

### 1. นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน

โรงเรียนบ้านคำบอน ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน ในสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบริหารอัตรากำลังสอดคล้องกับภาระงาน

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของกำลังคนล่วงหน้าว่า ต้องการอัตรากำลังประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด และต้องการเมื่อใด
2. เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ามีจำนวนและประเภทบุคคลตรงตามความต้องการโดยคุณสมบัติบุคคลนั้น ต้องตรงตามความจำเป็นของงาน
3. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับปริมาณงาน คุณภาพของงาน
4. สามารถจัดสรรกำลังคน ในระยะเวลาความต้องการของสถานศึกษา

#### แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

จัดทำแผนอัตรากำลัง 1 ปีเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการ

### 2. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนบ้านคำบอน ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและสมรรถนะ ในการปฏิบัติหน้าที่โดยใช้

เครื่องมือ และวิธีการที่หลากหลาย ตามวิธีการพัฒนาบุคลากร ตามบริบท ของโรงเรียนบ้านคำบอน เพื่อรองรับภารกิจของโรงเรียนบ้านคำบอน และนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### **วัตถุประสงค์**

1. เพื่อให้ได้ข้าราชการครูที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลให้มีการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

2. เพื่อให้บุคลากร ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว มีความรู้ความสามารถ ทักษะกระบวนการ ในการทำงาน เพื่อส่งเสริม และสนับสนุน การทำงานของสถานศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สูงสุด

#### **แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้**

1. จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด

2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาตนเองตามความต้องการ

3. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

โรงเรียนบ้านคำบอน ส่งเสริมและสนับสนุน ข้าราชการครู และบุคลากรในโรงเรียนบ้านคำบอนมีความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

#### **วัตถุประสงค์**

เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะ และระดับ ตำแหน่งที่สูงขึ้น และมีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน

#### **แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้**

1. จัดทำแผนการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565 - 2567

2. จัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคลากรไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือตำแหน่งที่สูงขึ้น(เลื่อน) ให้รับทราบอย่างทั่วถึง โดยประกาศทางเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านคำบอน และแจ้งเวียนทุกกลุ่มงานภายในโรงเรียนบ้านคำบอน เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียมกัน ตลอดจนจัดให้มีการ คัดเลือกอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

4. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

โรงเรียนบ้านคำบอน ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิต ของบุคลากรโดยดำเนินการดังนี้

#### **วัตถุประสงค์**

1. เพื่อให้บุคลากรโรงเรียนบ้านคำบอน มีขวัญกำลังใจ มีความพึงพอใจต่อสภาพการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศในการทำงาน

2. เพื่อให้บุคลากรโรงเรียนบ้านคำบอน มีแนวทางในการดำเนินชีวิตที่ถูกต้อง เหมาะสม เช่น ประหยัด และอดออม พึ่งพาตัวเองได้ มีระเบียบวินัย เคารพกติกา ปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา มีความรักชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์

3. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความภาคภูมิใจ ในตนเอง

#### **แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้**

1. ดำเนินการส่งเสริม และสนับสนุนให้ได้รับรางวัล การยกย่องเชิดชูเกียรติต่างๆ
2. ดำเนินโครงการส่งเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ 2566
3. มีการจัดสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ตามโครงการเช่น มีการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณรอบๆ โรงเรียน
4. ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเข้าแถว สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณ
5. ส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรม นุ่งผ้าไทย

#### **5. นโยบายด้านการบรรจุแต่งตั้ง**

การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง ตามมาตรา 53 คือ ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

#### **วัตถุประสงค์**

เพื่อให้โรงเรียนบ้านคำบอน ได้รับการบรรจุ/รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตรงตาม ตำแหน่งว่าง ความต้องการของสถานศึกษา บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนบ้านคำบอน ได้ดำเนินการประกาศสรรหา

#### **แนวทางปฏิบัติ ดังนี้**

1. ดำเนินการตามปฏิทินที่ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น กำหนด เช่น
  - แจ้งสัดส่วน จำนวนที่ต้องการ รับบรรจุ/ย้าย
  - แจ้งปฏิทินการดำเนินการให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ
  - แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ
2. โรงเรียนบ้านคำบอน ดำเนินการรับรายงานตัว ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

#### **๖. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**

โรงเรียนบ้านคำบอน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยมี

#### **วัตถุประสงค์**

เพื่อควบคุมการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

## แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. แจ้างระเบียบ แนวทางปฏิบัติ ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน
3. แจ้างผลการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เจ้าตัวทราบ

## 7. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านคำบอน มุ่งเน้นให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาระเบียบวินัย

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาระเบียบ วินัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต
2. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ ให้แก่สถานศึกษา

### แนวทางปฏิบัติ

1. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง โดยสร้างความตระหนักให้ข้าราชการในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค และเที่ยงธรรม มีความวิริยะ อุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการและต้องปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ อย่างเคร่งครัด

2. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัยต่อหน่วยงาน โดยสร้างความตระหนักให้ข้าราชการในสังกัด มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทำงานอย่างเต็มความสามารถทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ ด้วยความขยันอดทน มีแนวคิดในการสร้างสรรค์งานต่างๆ ให้มีคุณภาพ มีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด ต่อทางราชการ โรงเรียนบ้านคำบอน จะดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต ความโปร่งใส คุณธรรมจริยธรรม ทั้งในกลุ่มบริหารงานบุคคล รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบเป็นประจำทุกปี จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 16 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2566



(นายคุณากร แก้วมงคล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูง

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคำบอน