



# รายงานผลการบริหาร และพัฒนากิจกรรมบุคคล

ประจำปีงบประมาณ 2565



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

ตามที่ได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ 10/2559 คำสั่งที่ลงวันที่ 21 มีนาคม 2559 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค 11/2559 และคำสั่งที่ลงวันที่ 21 มีนาคม 2559 เรื่อง การบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ซึ่งกำหนดให้มีคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค และให้ยุบเลิก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งอำนาจหน้าที่ของให้โอน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดซึ่งต่อมาได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ 19/2560 คำสั่งลงวันที่ 3 เมษายน 2560 เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ปรับปรุงองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาคและคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพนั้น โรงเรียนบ้านคำบอน จึงได้จัดทำรายงานผลการบริหารงานบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลรอบประจวบประมาณ พ.ศ.2565 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องที่ต้องชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกันต่อไป โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานชุดนี้จะเป็นประโยชน์แก่โรงเรียนบ้านคำบอน และบุคคลทั่วไป

โรงเรียนบ้านคำบอน

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ข้อมูลพื้นฐานโรงเรียน	1
วิสัยทัศน์พันธกิจ	2
ข้อมูลการบริหารงานบุคคล	3
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	4
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2565	
การอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2565 โรงเรียนบ้านคำบอน	6
ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	8
ภาคผนวก	9

## ข้อมูลพื้นฐานโรงเรียน

### ประวัติโรงเรียนโดยย่อ

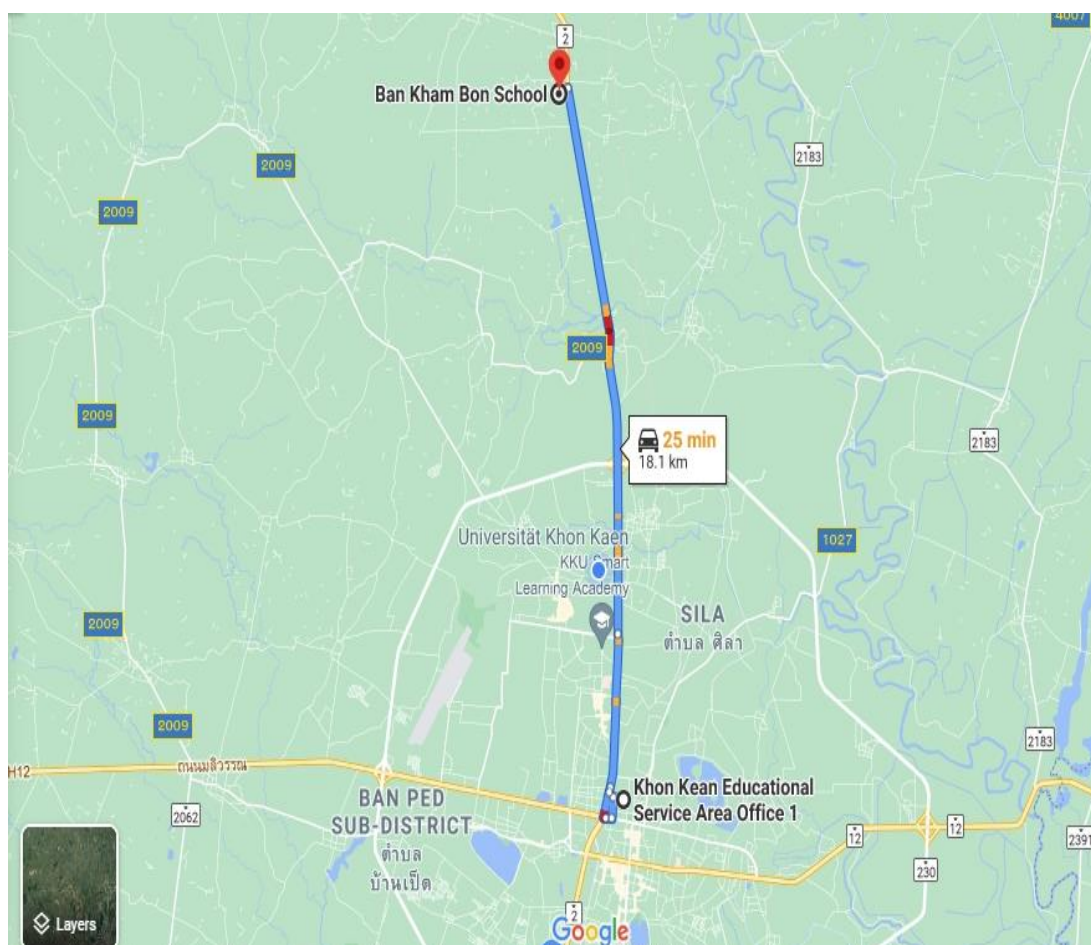
โรงเรียนบ้านคำบอน ก่อตั้งเมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2509 โดยแยกมาจากโรงเรียนบ้านท่อนดอนสวรรค์ได้ อาศัยเงินบริจาคจากประชาชนและผู้มีจิตศรัทธา จนกระทั่งในปี 2522 ได้ย้ายโรงเรียนมาตั้งอยู่ในที่ใหม่ซึ่งอยู่ใน หมู่บ้านเพื่อความปลอดภัยในการเดินทางไปโรงเรียนของนักเรียน ได้ทำการเปิดสอนตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลปีที่ 1 - ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ตั้งแต่เริ่มก่อตั้งโรงเรียนจนถึงปัจจุบัน

ผู้บริหารสถานศึกษาคนแรก คือ นายวิชัย พิทอง (ครูใหญ่)

ผู้บริหารสถานศึกษาคนปัจจุบัน คือ นายคุณากร แก้วมงคล (ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคำบอน)

### พื้นที่ทั้งหมด

พื้นที่ทั้งหมด : 9 ไร่



## สภาพเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน

สภาพชุมชนรอบบริเวณโรงเรียนมีลักษณะเป็นชุมชนชนบท มีประชากรประมาณ 600 คน บริเวณใกล้เคียงโดยรอบโรงเรียน ได้แก่

1. ผู้ปกครองส่วนใหญ่ จบการศึกษาระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 อาชีพหลักของชุมชน คือการทำนา ทำไร่ และรับจ้าง ประชาชนส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ ประเพณีศิลปวัฒนธรรม-ท้องถิ่นที่เป็นที่รู้จักโดยทั่วไป คือ ประเพณีวันสงกรานต์ ประเพณีลอยกระทง การทอดกฐิน ฐานะทางเศรษฐกิจ/รายได้โดยเฉลี่ยต่อครอบครัวต่อปี 15,000 – 50,000 บาท จำนวนคนเฉลี่ยต่อครอบครัว 5 คน

### 2. โอกาสและข้อจำกัดของโรงเรียน

โรงเรียนบ้านคำบอนบริเวณใกล้เคียงเป็นสถานที่ราชการ สถานศึกษา ชุมชน และแหล่งการค้า โรงเรียนได้รับความร่วมมือและสนับสนุนให้ใช้สถานที่ดังกล่าวเป็นแหล่งเรียนรู้ของนักเรียนและครู นอกจากนั้นหน่วยราชการ วัด ได้ส่งวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถมาให้ความรู้แก่นักเรียนและครูในฐานะอาจารย์พิเศษ เช่น โครงการการศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดในเด็กนักเรียน ครูแดร์ (D.A.R.E) กิจกรรมธรรมะทุกวันอังคาร โดยเจ้าอาวาส

โอกาส	ข้อจำกัด
1. ผู้ปกครองและชุมชนเห็นความสำคัญของการศึกษาสนับสนุนร่วมมือกันพัฒนาโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง	1. ผู้ปกครองมีฐานะยากจน
2. องค์กรในท้องถิ่นให้การสนับสนุนการศึกษาเป็นอย่างดี	2. ผู้ปกครองส่วนใหญ่ไปทำงานต่างจังหวัดทิ้งบุตรหลานไว้กับผู้สูงอายุ
3. นักเรียนมีความสามารถด้านศิลปะและด้านงานอาชีพ	3. ขาดสื่อการเรียนรู้และอุปกรณ์เกี่ยวกับระบบดิจิทัล
	4. นักเรียนขาดโอกาสได้ไปเรียนรู้ตามแหล่งเรียนรู้ภายนอกอย่างกว้างขวางและหลากหลาย
	5. อัตรากำลังครูขาดแคลนบางกลุ่มสาระการเรียนรู้

## วิสัยทัศน์ (VISION)

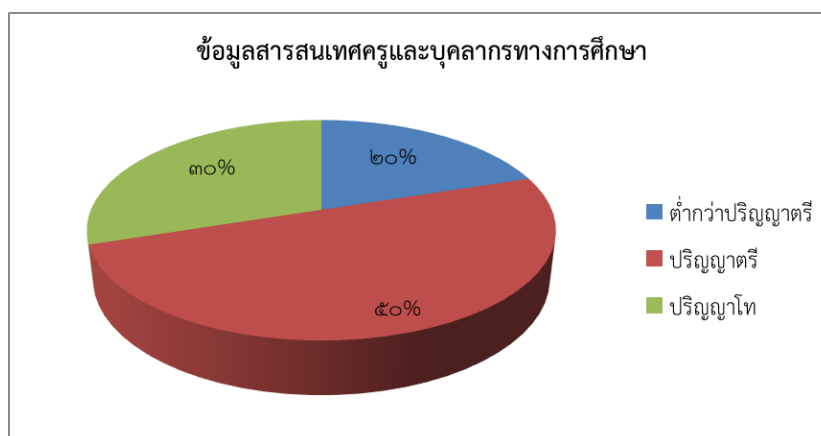
โรงเรียนบ้านคำบอนเป็นโรงเรียนที่มีสภาพร่มรื่น สวยงาม นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ใฝ่รู้ใฝ่เรียน รักการเขียนการอ่าน ผสมผสานดนตรี กีฬา และศิลปะ

**อัตลักษณ์** “ทักทาย ไหว้งาม”

**เอกลักษณ์** “ร่มรื่น สะอาด ห้องเรียนน่าอยู่น่าเรียน”

## ข้อมูลอัตรากำลัง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษาสูงสุด/วิชาเอก	ประจำชั้น/ กลุ่มสาระที่สอน
1	นายคุณากร แก้วมงคล	ผู้อำนวยการ โรงเรียน	ปริญญาโท (กศ.ม.) สาขาวิชาบริหารการศึกษา	-
2	นางจุฑามาศ นาสิ่งห์พันธ์	ครูชำนาญการ พิเศษ	ปริญญาตรี (ค.บ.) สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ	ประถมศึกษาปีที่ 2 ทุกกลุ่มสาระ
3	นางสาวจตุพร คำสีทา	ครูชำนาญการ	ปริญญาโท (กศ.ม.) สาขาวิชาบริหารการศึกษา	ประถมศึกษาปีที่ 1 ทุกกลุ่มสาระ
4	นางสาวชนาภัทร เพ็งปิ่น	ครูชำนาญการ	ปริญญาโท (กศ.ม.) สาขาวิชาบริหารการศึกษา	ประถมศึกษาปีที่ ๖ ทุกกลุ่มสาระ
5	นางสาวณัฐมา เชียงฉิน	ครูชำนาญการ	ปริญญาโท (กศ.ม.) สาขาวิชาบริหารการศึกษา	ประถมศึกษาปีที่ 3 ทุกกลุ่มสาระ
6	นางสาวปทุมกาญจน์ จิปะคะ	ครู (พนักงานราชการ)	ปริญญาตรี (ค.บ.) สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	อนุบาล ภาษาต่างประเทศ
7	นางสาวปาริชาติ นาสิ่งห์พันธ์	ครูผู้ช่วย	ปริญญาตรี (ค.บ.5 ปี) สาขาวิชา การศึกษาปฐมวัย	อนุบาล
8	นางสาวจันทร์ดา บรรรเรื่องทอง	ครู(อัตราจ้าง)	ปริญญาตรี (ค.บ.) สาขาวิชาพลศึกษา	ประถมศึกษาปีที่ ๕ ทุกกลุ่มสาระ
9	นางสาวมารีสา સાළະ	ครูธุรการ	ปริญญาตรี สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	-
10	นางสงกรานต์ ทัพโพธิ์	ครูพี่เลี้ยง	มัธยมศึกษา	อนุบาล
11	นายถาวร เถาเบา	นักการภารโรง	มัธยมศึกษา	-







## ประกาศโรงเรียนบ้านคำบอน

### เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนบ้านคำบอน

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนบ้านคำบอนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ เกิดประสิทธิผล รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโรงเรียนบ้านคำบอน จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยมีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ โรงเรียนบ้านคำบอนจึงได้ประกาศ นโยบายการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑. จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาคเท่าเทียมเป็นธรรมโดยไม่เลือกปฏิบัติคำนึงถึงระบบคุณธรรมโดย

๑.๑ การรับบุคคลเข้าบรรจุรับราชการครูหรือรับเข้าเป็นครูอัตราจ้าง ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคลต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติและมีความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ การพิจารณาความดีความชอบการเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพของงานรวมถึงคุณธรรมความโปร่งใส

๑.๔ การดำเนินการวินัยต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและปราศจากอคติตลอดจน ป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ คุณธรรม คุณภาพชีวิต เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผล สัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ปฏิบัติ หน้าที่ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็น ข้าราชการ โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดี ในเรื่องดังต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

- ๔.๓ การปฏิบัติด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๔.๔ การปฏิบัติโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ



(นายคุณากร แก้วมงคล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองคำกลางสูง

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคำบอน



**การอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2565**  
**โรงเรียนบ้านคำบอน**

ที่	ชื่อ-สกุล	วัน เดือน ปี	ไปอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	หมายเหตุ
1	นางจุฑามาศ นาสิ่งห์ขันธุ์	6 กรกฎาคม 2565	-เข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขันทักษะภาษาไทย	เกียรติบัตร ภาพถ่าย
2	นางสาวจตุพร คำสีทา	1 กันยายน 2565	-การอบรมสร้างภูมิคุ้มกันให้เยาวชนไทยพร้อมยอมรับมือการเปลี่ยนแปลงและภัยคุกคามรูปแบบใหม่ พ.ศ.2565	เกียรติบัตร
		30 พฤษภาคม 2565	- การอบรมการทำสื่อนวัตกรรมการอ่านการเขียน	ภาพถ่าย
		14 กุมภาพันธ์ 2565	- การอบรมระบบมาตรฐานด้านความปลอดภัย (MOE Safety)	เกียรติบัตร
		27 สิงหาคม 2565	-อบรมการพัฒนาการสอนภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	เกียรติบัตร ภาพถ่าย
3	นางสาวชนาภัทร เพ็งปิ่น	5 พฤษภาคม 2565	-อบรมโครงการเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูฯ ด้วยกระบวนการ Active Learning	เกียรติบัตร
		7 – 8 เมษายน 2565	-อบรมเชิงปฏิบัติการ การดำเนินงานระบบปัจจัยพื้นฐานนักเรียนยากจน	เกียรติบัตร
		24 มีนาคม 2565	- การประชุมสื่อสารและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการทำรายงานประเมินตนเองของสถานศึกษา (SAR)	เกียรติบัตร
		14 กุมภาพันธ์ 2565	- การอบรมระบบมาตรฐานด้านความปลอดภัย (MOE Safety)	เกียรติบัตร
		21 มกราคม 2565	-อบรมหลักสูตรส่งเสริมการเรียนรู้หน้าที่พลเมืองดิจิทัล สำหรับครูประถมศึกษา	เกียรติบัตร
			- อบรมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไป	

ที่	ชื่อ-สกุล	วัน เดือน ปี	ไปอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	หมายเหตุ
		13 มิถุนายน 2565	ปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอน ของสถานศึกษาในสังกัด	เกียรติบัตร
4	นางสาวณัฐมา เชียงฉิน	18 สิงหาคม 2565 26 สิงหาคม 2565  9 กันยายน 2565  27 สิงหาคม 2565	- อบรมครูวิชาการ -อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ ครูฯด้านเทคโนโลยีดิจิทัล OBEC Content Center -อบรมการพัฒนาศักยภาพด้านความรู้ และทักษะภาษาอังกฤษของครูผู้สอน CEFR -อบรมการพัฒนาการสอนภาษาไทย และภาษาอังกฤษ	เกียรติบัตร ภาพถ่าย  เกียรติบัตร ภาพถ่าย  เกียรติบัตร ภาพถ่าย
5	นางสาวปาริชาติ นาสิ่งหิ้นธ์	14-15 มิถุนายน 2564  11 เมษายน 2565  28 เมษายน 2565	-อบรมการพัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิง รุก (Active Learning) -การพัฒนาตามหลักสูตร “ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอใจ” - การอบรมโครงการบ้านวิทยาศาสตร์ น้อย	เกียรติบัตร  ออนไลน์  เกียรติบัตร
6	นางสาวปทุมกาญจน์ ปะจิกะ	18 พฤษภาคม 2565  18 พฤษภาคม 2565  20 พฤษภาคม 2565  14 พฤษภาคม 2565 14 พฤษภาคม 2565 14 พฤษภาคม 2565 18 พฤษภาคม 2565	-อบรมหลักสูตรแนวทางการจัด กิจกรรมโครงการบ้านวิทยาศาสตร์ น้อย - การจัดการเรียนรู้ STEM Education -เทคนิคการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียน เป็นสำคัญ - อบรมหลักสูตรปฐมวัย - วิทยาการคำนวณครูปฐมวัย - อบรมโครงการงานวิทยาศาสตร์ปฐมวัย - หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ.2560	เกียรติบัตร  เกียรติบัตร  เกียรติบัตร  เกียรติบัตร เกียรติบัตร เกียรติบัตร เกียรติบัตร

### ปัญหาและอุปสรรคด้านการบริหารงานบุคคล ดังนี้

1) เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา-19 ทำให้การอบรมในหลายๆ องค์กร เป็นการอบรมผ่านช่องทางออนไลน์ บุคลากรบางท่านไม่มีความพร้อมในการใช้เทคโนโลยีใหม่ ทำให้เกิดความยุ่งยาก และส่งผลให้การอบรมไม่ได้ประสิทธิภาพตามจุดประสงค์

2) การอบรมเชิงปฏิบัติการ เป็นการอบรมในวันเสาร์ - อาทิตย์ ซึ่งเป็นวันหยุดราชการ ทำให้บุคลากรบางท่านไม่สามารถเข้าร่วมได้ เนื่องจากติดธุระส่วนตัว ส่งผลให้การอบรมไม่เกิดประสิทธิภาพทั่วถึงในองค์กร

### ข้อเสนอแนะด้านการบริหารงานบุคคล ดังนี้

1) โรงเรียนบ้านคำบอน ควรดำเนินการตรวจสอบคำสั่งทุกกรณีและตอบรับทราบหรือทักท้วงให้แล้วเสร็จ ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับคำสั่งจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

2) การตอบข้อหารือของเขตโรงเรียนควรดำเนินการอย่างรวดเร็ว และแจ้งเวียนในโรงเรียนทราบ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติ

3) กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออกหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการใหม่แล้ว ควรมีหนังสือข้อความเข้าใจและยกตัวอย่างประกอบเพื่อให้ทุกเขตพื้นที่ปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน

# ภาคผนวก

กิจกรรมประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2565  
วันที่ 8 กรกฎาคม 2565  
ณ สหกรณ์เครดิตยูเนียน อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น





การอบรมเชิงปฏิบัติการการทดลองบ้านวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย

รุ่นที่ 2 วันที่ 28 สิงหาคม พ.ศ.2565

ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น เขต 1



การอบรมการพัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)  
การวิจัยในชั้นเรียนการสร้างนวัตกรรมการศึกษา  
ที่ส่งเสริมผู้เรียนให้มีคุณลักษณะ และทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21  
วันที่ 27 มีนาคม พ.ศ.2565  
ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น เขต 1



การอบรมการจัดทำ Website โรงเรียนเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

วันที่ 29 มิถุนายน 2565

ณ ห้องประชุม 32ปี ดร.ประภา ภัคดีโพธิ์ สพป.ขอนแก่น เขต 1





การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพครูในการจัดกระบวนการเรียนรู้ให้นักเรียน  
มีความสามารถทางพหุปัญญา  
วันที่ 21 กรกฎาคม 2565  
ณ ห้องประชุม 32ปี ดร.ประภา ภัคดีโพธิ์ สพป.ขอนแก่น เขต 1



การอบรมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาไปปรับใช้  
ในการเรียนการสอน รุ่นที่ 1  
วันที่ 13 มิถุนายน 2565  
ณ ห้องประชุม 32ปี ดร.ประภา ภัคดีโพธิ์ สพป.ขอนแก่น เขต 1





อบรมครูผู้ผลิตสื่อการสอนสำหรับเด็กปฐมวัย ณ วิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย



โครงการพระไตรปิฎกศึกษาและปฏิบัติธรรม













